

The logo for Fabrity, featuring the word "FABRITY" in a bold, dark blue, sans-serif font. The text is centered within a white rectangular box that has a thick red border.

# FABRITY

Sprawozdanie o  
wynagrodzeniach Członków  
Zarządu oraz Rady Nadzorczej  
Fabrity Holding S.A. w roku 2023

Warszawa, 17 maja 2024 r.

## WPROWADZENIE

Na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. 2022 r., poz. 2554 z późn. zm., dalej: „**Ustawa o ofercie**”) Rada Nadzorcza spółki Fabrity Holding Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie (dalej: „**Spółka**” poprzednio działająca pod firmą „K2 Holding” Spółka Akcyjna, wcześniej „K2 Internet” Spółka Akcyjna) jest zobowiązana do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 22 z dnia 20 sierpnia 2020 r. przyjęło „Politykę Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej K2 Internet S.A.” (dalej: „**Polityka Wynagrodzeń**”), która jest dostępna na stronie internetowej Spółki pod następującym adresem:

[https://inwestorzy.fabrity.com/wpcontent/uploads/2023/06/Zal.1\\_do\\_RB\\_43\\_2020\\_Tresc\\_uchwal\\_podjetych\\_na\\_ZWZ\\_K2\\_Internet\\_w\\_dniu\\_20\\_sierpnia\\_2020.pdf](https://inwestorzy.fabrity.com/wpcontent/uploads/2023/06/Zal.1_do_RB_43_2020_Tresc_uchwal_podjetych_na_ZWZ_K2_Internet_w_dniu_20_sierpnia_2020.pdf)

Zgodnie z pkt. 14 Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej.

### 1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA BRUTTO CZŁONKÓW ZARZĄDU SPÓŁKI Fabrity HOLDING S.A. W PODZIALE NA SKŁADNIKI STAŁE I ZMIENNE

Na dzień 31 grudnia 2023 r. w skład Zarządu Spółki wchodziły następujące osoby:

- a. Pan Tomasz Burczyński – pełniący funkcję Prezesa Zarządu,
- b. Pan Artur Piątek – pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu.

W roku 2023 w skład Zarządu Spółki wchodziły następujące osoby:

- a. Pan Tomasz Burczyński – pełniący funkcję Prezesa Zarządu od dnia 1 listopada 2023 r. (do dnia 1 marca 2023 r. Członek Zarządu, od dnia 1 marca 2023 r. do dnia 31 października 2023 r. pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu),
- b. Pan Artur Piątek – pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu,
- c. Pan Paweł Wujec – pełniący funkcję Prezesa Zarządu do dnia 31 października 2023 r.

#### 1.1. Ogólne informacje dotyczące struktury wynagradzania osób pełniących funkcję w zarządach spółek należących do Grupy Kapitałowej Fabrity Holding

Struktura wynagradzania członków Zarządu Spółki Fabrity Holding powinna być rozpatrywana łącznie w ramach całej Grupy Kapitałowej Fabrity Holding. Przyjęta w Grupie Kapitałowej Fabrity Holding struktura schematu wynagrodzeń zakłada pełnienie przez członków Zarządu Spółki funkcji lub świadczenia usług również w innych spółkach zależnych. Założenie to ma bezpośrednie przełożenie na sposób wynagradzania członków Zarządu Spółki, ponieważ ich jednostkowe wynagrodzenie otrzymywane w ramach pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki Fabrity stanowi jedynie jeden z elementów

łącznego wynagrodzenia w ramach wszystkich spółek z Grupy Kapitałowej Fabrity Holding (przy czym nie musi to być kwotowo największy składnik wynagrodzenia członka Zarządu Spółki ogółem).

Dopiero łączne rozpatrywanie kwot wynagrodzenia członka Zarządu Spółki w szerszej perspektywie łącznie z wynagrodzeniem otrzymanym również w innych spółkach zależnych z tytułu pełnienia funkcji lub świadczenia usług daje pełny obraz struktury wynagrodzenia członków Zarządu Spółki Fabrity Holding.

## 1.2. Informacje dotyczące stałego wynagrodzenia

Zgodnie z pkt. 5 Polityki Wynagrodzeń, każdy z członków Zarządu Spółki otrzymuje obowiązkową część wynagrodzenia obejmującą wyłącznie wynagrodzenie stałe, które jest ustalane przy uwzględnieniu następujących przesłanek:

- a. kwalifikacji oraz doświadczenia,
- b. profilu pełnionej funkcji oraz zakresu i charakteru wykonywanych zadań,
- c. poziomu wynagrodzenia otrzymywanego przez osoby zarządzające w podobnych przedsiębiorstwach,
- d. realizowania krótko – i długoterminowych interesów i wyników finansowych Spółki.

Część stała wynagrodzenia każdego członka Zarządu jest określana indywidualnie przez Radę Nadzorczą w zależności od przyjętej formuły wynagrodzenia tj. obejmującej jedynie wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie czy też decyzji o zawarciu dodatkowego stosunku prawnego z konkretnym członkiem Zarządu Spółki.

Poniżej w tabeli znajduje się zestawienie stałych składników wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w z tytułu powołania do pełnienia funkcji (zł brutto bez uwzględnienia świadczeń pozapłacowych). W tabeli ujęto również kwoty przysługującego zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej Członkowi Zarządu rocznego limitu wydatków samochodowych (obejmujących kwotę nabycia samochodu służbowego jak i jego kosztów eksploatacyjnych w tym paliwa), które zostały wypłacone w formie świadczenia pieniężnego w przypadku częściowego wykorzystania limitu (wtedy członek Zarządu otrzymuje w ramach świadczenia pieniężnego niewykorzystaną pulę tego limitu) lub rezygnacji członka Zarządu z korzystania z samochodu służbowego (wtedy członek Zarządu otrzymuje w ramach świadczenia pieniężnego całą przyznaną pulę tego limitu).

### Wynagrodzenie stałe Zarządu wypłacone ze spółki Fabrity Holding S.A. w roku 2023 (zł brutto)

Imię i nazwisko	Stanowisko	2023
WUJEC Paweł <sup>1</sup>	Prezes Zarządu do 31.10.2023 r.	100 000
BURCZYŃSKI Tomasz	Prezes Zarządu od 01.11.2023 r. (Wiceprezes Zarządu od 01.03.2023 r., wcześniej Członek Zarządu)	110 000
PIĄTEK Artur <sup>1</sup>	Wiceprezes Zarządu	120 000
PASCHALIS – JAKUBOWICZ Michał <sup>2</sup>	Wiceprezes Zarządu do dnia 31.12.2022 r.	120 000
<b>ŁĄCZNIE</b>		<b>450 000</b>

*Kwoty brutto bez uwzględnienia składników pozapłacowych. Kwoty netto w przypadku świadczenia usług.  
Zaokrąglenia do pełnych złotych.*

<sup>1</sup>Ponadto w ramach Transakcji sprzedaży spółek K2 Precise S.A. i Agencja K2 Sp. z o.o. („Zbyte Spółki”) z Prezesem Zarządu – Pawłem Wujcem oraz Wiceprezesem Zarządu – Arturem Piątkiem, pełniącymi jednocześnie funkcje w Zarządach Zbytych Spółek, zostały zawarte umowy doradcze związane z Transakcją. Z tytułu usług doradczych świadczonych na rzecz Fabrity Holding S.A. w związku z Transakcją, zmierzających do wzrostu wartości Zbytych Spółek, zostały wypłacone Członkom Zarządu Fabrity Holding S.A. wynagrodzenia prowizyjne o charakterze wynagrodzenia za sukces (obok wynagrodzenia o podobnym charakterze dla zewnętrznego doradcy transakcyjnego i kluczowych osób z kadry menadżerskiej Zbytych Spółek). Wysokość wynagrodzenia prowizyjnego była progresywnie zależna od wartości transakcji sprzedaży spółek K2 Precise S.A. i Agencja K2 Sp. z o.o. w przedziale progów od 10 mln PLN do 25 mln zł, a także od modelu transakcji ze 100% płatnością w momencie jej realizacji. Łączna kwota wynagrodzenia netto z tytułu usług doradczych każdego z w/w Członków Zarządu Fabrity Holding S.A. wyniosło 854,5 tys. zł, łącznie 1.709 tys. zł.

<sup>2</sup>Pan Michał Paschalis-Jakubowicz w roku 2023 otrzymał wynagrodzenie w wysokości 120 tys. zł w ramach umowy o zakazie konkurencji (ujęte w tabeli 1.4).

### Informacje dotyczące wynagrodzenia zmiennego

Zgodnie z pkt. 6 Polityki Wynagrodzeń, każdy z członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników finansowych Spółki w formie pieniężnej (premie / nagrody) jak również w formie niepieniężnej poprzez udział w programie motywacyjnym przewidującym wynagrodzenie w postaci akcji Spółki jak i udziałów w spółkach zależnych.

W 2023 r. nie zostało wypłacone wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników finansowych Spółki w formie pieniężnej (premie / nagrody).

Członek Zarządu jest również uprawniony do otrzymywania innych świadczeń pozafinansowych (niepieniężnych) zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą w tym obejmujących:

- prawo do korzystania z określonych składników majątku Spółki w tym służbowego samochodu w określonym limicie kosztowym, telefonu oraz laptopa,
- prawo do dodatkowego ubezpieczenia (D&O),
- możliwość skorzystania z programu opieki medycznej i grupowego ubezpieczenia na życie na warunkach obowiązujących w Grupie Fabrity Holding.

### 1.3. Ogółem kwota wypłaconego wynagrodzenia stałego i zmiennego

Wynagrodzenie Zarządu Spółki ogółem wypłacone ze spółki Fabrity Holding S.A. w roku 2023 (zł brutto)

Imię i nazwisko	Stanowisko	2023
WUJEC Paweł	Prezes Zarządu do 31.10.2023 r.	100 000
BURCZYŃSKI Tomasz	Prezes Zarządu od 01.11.2023 r. (Wiceprezes Zarządu od 01.03.2023 r., wcześniej Członek Zarządu)	110 000
PIĄTEK Artur	Wiceprezes Zarządu	120 000
PASCHALIS – JAKUBOWICZ Michał	Wiceprezes Zarządu do dnia 31.12.2022 r.	120 000
<b>ŁĄCZNIE</b>		<b>450 000</b>

*Kwoty brutto bez uwzględnienia składników pozapłacowych. Kwoty netto w przypadku świadczenia usług.  
Zaokrąglenia do pełnych złotych.*

Ponadto w ramach Transakcji sprzedaży spółek K2 Precise S.A. i Agencja K2 Sp. z o.o. („Zbyte Spółki”) z Prezesem Zarządu – Pawłem Wujcem oraz Wiceprezesem Zarządu – Arturem Piątkiem, pełniącymi jednocześnie funkcje w Zarządach Zbytych Spółek, zostały zawarte umowy doradcze związane z Transakcją. Z tytułu usług doradczych świadczonych na rzecz Fabrity Holding S.A. w związku z Transakcją, zmierzających do wzrostu wartości Zbytych Spółek, zostały wypłacone Członkom Zarządu Fabrity Holding S.A. wynagrodzenia prowizyjne o charakterze wynagrodzenia za sukces (obok wynagrodzenia o podobnym charakterze dla zewnętrznego doradcy transakcyjnego i kluczowych osób z kadry menadżerskiej Zbytych Spółek). Wysokość wynagrodzenia prowizyjnego była progresywnie zależna od wartości transakcji sprzedaży spółek K2 Precise S.A. i Agencja K2 Sp. z o.o. w przedziale progów od 10 mln PLN do 25 mln zł, a także od modelu transakcji ze 100% płatnością w momencie jej realizacji. Łączna kwota wynagrodzenia netto z tytułu usług doradczych każdego z w/w Członków Zarządu Fabrity Holding S.A. wyniosło 854,5 tys. zł, łącznie 1.709 tys. zł.

Pan Michał Paschalis-Jakubowicz w roku 2023 otrzymał wynagrodzenie w wysokości 120 tys. zł w ramach umowy o zakazie konkurencji (ujęte w tabeli 1.4).

#### **1.4. Udział wynagrodzenia Zarządu Spółki zmiennego w wynagrodzeniu ogółem (%), wypłaconym ze spółki Fabrity Holding S.A. w roku 2023**

Ze względu na brak wypłacenia przez Spółkę wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu Spółki w roku 2023 uzależnionego od wyników finansowych Spółki w formie pieniężnej (premie / nagrody), udział wynagrodzenia zmiennego Zarządu Spółki w wynagrodzeniu ogółem wynosi 0%.

## **2. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA BRUTTO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI W PODZIALE NA SKŁADNIKI STAŁE I ZMIENNE**

Na dzień 31 grudnia 2023 r. w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodziły następujące osoby:

- a. Pan Grzegorz Stulgis – pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- b. Pan Janusz Żebrowski – pełniący funkcję Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- c. Maciej Klepacki – pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej,
- d. Jakub Menc – pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej,
- e. Pan Paweł Wujec – pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej.

Dodatkowo w 2023 r. miały miejsce następujące zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej Spółki:

- f. Pan Przemysław Soroka pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej Spółki od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia 31 października 2023 r. W związku ze złożeniem rezygnacji z dniem 31 października 2023 r. w miejsce Pana Przemysława Soroki 31 października 2023 r. w skład Rady Nadzorczej Spółki powołany został od dnia 1 listopada 2023 r. Pan Paweł Wujec.

Ponadto w 2023 r. nastąpiła zmiana funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pana Grzegorza Stulgisa oraz Pana Janusza Żebrowskiego. Pan Grzegorz Stulgis pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej od dnia 14 listopada 2023 r. w miejsce Pana Janusza Żebrowskiego, który od dnia 14 listopada 2023 r. pełni rolę Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

## 2.1. Informacje dotyczące wynagrodzenia stałego

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 20 z dnia 21 czerwca 2016 r. przyjęło „Regulamin Wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki”, zgodnie z którym członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie w kwocie równej minimalnemu wynagrodzeniu określone w pkt. 4 art. 2 Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie w kwocie równej dwukrotności kwoty minimalnego wynagrodzenia. Wynagrodzenie wypłacane jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca na wskazany rachunek bankowy.

Zgodnie z pkt. 10 Polityki Wynagrodzeń z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać od Spółki wyłącznie stałą część wynagrodzenia w postaci zryczałtowanej kwoty płatnej miesięcznie na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia biorącego pod uwagę strategię biznesową Spółki, warunki rynkowe, nakład pracy oraz pełnioną funkcję.

### Wynagrodzenie stałe Rady Nadzorczej wypłacone ze spółki Fabrity Holding S.A. w roku 2023

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	2023
STULGIS Grzegorz*	Przewodniczący Rady Nadzorczej	48 060
ŻEBROWSKI Janusz**	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	79 776
KLEPACKI Maciej	Członek Rady Nadzorczej	43 178
MENC Jakub	Członek Rady Nadzorczej	43 178
SOROKA Przemysław	Członek Rady Nadzorczej do 31.10.2023 r.	35 870
WUJEC Paweł	Członek Rady Nadzorczej od 1.11.2023 r.	7 200
<b>ŁĄCZNIE</b>		<b>257 262</b>

*Kwoty brutto bez uwzględnienia składników pozapłacowych. Zaokrąglenia do pełnych złotych.  
 W przypadku członków Rady Nadzorczej wynagrodzenie zmienne nie występuje.*

\*Pan Grzegorz Stulgis Pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki od dnia 14 listopada 2023 r.

\*\*Pan Janusz Żebrowski pełni funkcję Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki od dnia 14 listopada 2023 r.

## 3. ZGODNOŚĆ ZASAD WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Zaprezentowane powyżej kwoty wynagrodzenia stałego wypłaconego członkom Zarządu Spółki w roku 2023 są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń. W szczególności realizują one strategię biznesową oraz długoterminowe interesy Spółki a także zapewniają stabilność prowadzonej działalności gospodarczej przez Spółkę oraz pozostałe spółki należące do Grupy Kapitałowej Fabrity Holding poprzez związanie członków Zarządu ze Spółką w długoterminowej perspektywie.

Zasady wynagradzania członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej oparte są na jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriach w zakresie wyników finansowych oraz niefinansowych (przy czym nacisk jest położony na wypłatę wynagrodzenia stałego w formie świadczenia pieniężnego oraz wynagrodzenia zmiennego w drodze udziału w programach opcyjnych/motywacyjnych). W przypadku wynagrodzenia zmiennego przyznawanego członkom Zarządu, zasady te oparte są na zbalansowanych i weryfikowanych kryteriach ilościowych oraz jakościowych.

## 4. KRYTERIA WARUNKUJĄCE WYPŁACANIE ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Część zmienna wynagrodzenia każdego członka Zarządu jest określana indywidualnie przez Radę Nadzorczą wraz z określeniem szczegółowych kryteriów, które powinny zostać spełnione, aby uzyskać prawo do wynagrodzenia zmiennego (tzw. „kryteria premiowania”), których przykładowy katalog

został wskazany w Polityce Wynagrodzeń. Rada Nadzorcza może ten katalog uszczegółowiać lub rozszerzać.

W pkt. 6 Polityki Wynagrodzeń wymienione zostały kryteria uzyskania części zmiennej wynagrodzenia:

- odpowiedzialność związana ze stanowiskiem zajmowanym w Spółce,
- wzrost zysku netto lub brutto albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników,
- osiągnięcie albo zmiana wielkości produkcji, albo sprzedaży lub innych wskazanych wartości,
- wartość przychodów, w szczególności ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej,
- obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności,
- realizacja strategii Spółki,
- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności,
- pozostawania przez członka zarządu w stosunku prawnym ze Spółką lub pełnienie funkcji w Zarządzie,
- wzrost wyniku operacyjnego lub EBITDA albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego lub obu tych wskaźników.

## 5. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU SPÓŁKI WYPŁACONYCH PRZEZ SPÓŁKI ZALEŻNE

Członkowie Zarządu Spółki aktualnej kadencji pełnią lub pełnili funkcje również w spółkach zależnych w ramach Grupy Kapitałowej Fabrity Holding oraz otrzymują lub otrzymywali z tego tytułu wynagrodzenie obejmujące wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji bądź wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług.

### Wynagrodzenie stałe wypłacone przez wszystkie spółki zależne Grupy Kapitałowej Fabrity Holding

Poniżej w tabeli przedstawione są informacje o łącznych kwotach wynagrodzenia wypłaconych członkom Zarządu Spółki przez następujące spółki zależne w Grupie Kapitałowej Fabrity Holding: Fabrity Sp. z o.o., Agencja K2 Sp. z o.o.\* oraz K2 Precise S.A.\*

### Wynagrodzenie stałe Zarządu wypłacone ze spółek zależnych Grupy Kapitałowej Fabrity Holding w roku 2023

Imię i nazwisko	2023
-----------------	------

BURCZYŃSKI Tomasz	410 000
PIĄTEK Artur	389 917
WUJEC Paweł (do 31.10.2023)	349 867
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>1 149 784</b>

*Kwoty brutto bez uwzględnienia składników pozapłacowych. Kwoty netto w przypadku świadczenia usług.  
 Zaokrąglenia do pełnych złotych.*

\*Spółki zbyte w dniu 22.09.2023 r. Wynagrodzenie z tych spółek zostało naliczone i wypłacone do dnia zbycia, tj. do dnia 22.09.2023 r.

### Informacje dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego przez spółki zależne Grupy Kapitałowej Fabrity Holding.

Ze względu na brak wypłacenia przez spółki zależne Grupy Kapitałowej Fabrity Holding wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu Spółki w roku 2023 uzależnionego od wyników finansowych Spółki w formie pieniężnej (premie / nagrody), udział wynagrodzenia zmiennego Zarządu Spółki w wynagrodzeniu ogółem wynosi 0%.

### Informacje dotyczące wynagrodzenia łącznego stałego i zmiennego wypłaconego Członkom Zarządu przez wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Fabrity Holding S.A.

Imię i nazwisko	2023
BURCZYŃSKI Tomasz	520 000
PIĄTEK Artur	509 917*
WUJEC Paweł (do 31.10.2023)	449 867*
PASCHALIS – JAKUBOWICZ Michał (do 31.12.2022)	120 000**
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>1 599 784</b>

*Kwoty brutto bez uwzględnienia składników pozapłacowych. Kwoty netto w przypadku świadczenia usług.  
 Zaokrąglenia do pełnych złotych.*

\* Część wynagrodzenia została wypłacona przez spółki Agencja K2 Sp. z o.o. oraz K2 Precise S.A., które zostały zbyte w dniu 22.09.2023 r.

\*\* Wynagrodzenie wypłacone w ramach umowy o zakazie konkurencji. Dodatkowo Pan Michał Paschalis otrzymał w 2023 r. wynagrodzenie w wysokości 33.500 zł. spółki zależnej K2 Precise S.A. z tytułu świadczenia usług doradczych na rzecz tej spółki.



**6. ŚREDNIOMIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU, CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ ORAZ POZOSTAŁYCH PRACOWNIKÓW SPÓŁKI W OSTATNICH 5 LATACH OBROTOWYCH**
**6.1. Informacja o rocznym łącznym wynagrodzeniu członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Fabrity Holding S.A. w okresie ostatnich 5 lat obrotowych**

Członkowie Zarządu	2019		2020		2021		2022		2023	
<b>CISZEWSKI Rafał</b>	<b>36 355</b>		<b>120 000</b>							
zmiana r/r	-148 341	-80%	83 645	230%						
<b>LEWANDOWSKI Łukasz</b>	<b>146 876</b>		<b>122 154</b>							
zmiana r/r	-73 862	-33%	-24 722	-17%						
<b>TOMCZYK Tomasz</b>	<b>224 600</b>									
zmiana r/r	-1 400	-1%								
<b>ŻEBROWSKI Janusz</b>	<b>160 000</b>		<b>24 444</b>							
zmiana r/r	n/a	n/a	-135 556	-85%						
<b>WUJEC Paweł (do 31.10.2023)</b>			<b>165 000</b>		<b>244 818</b>		<b>150 000</b>		<b>100 000<sup>1</sup></b>	
zmiana r/r					79 818	48%	-94 818	-39%	- 50 000	- 33%
<b>PASCHALIS-JAKUBOWICZ Michał (do 31.12.2022)</b>			<b>132 000</b>		<b>132 000</b>		<b>215 000</b>		<b>120 000<sup>2</sup></b>	
zmiana r/r					0	0%	83 000	63%	- 95 000	- 44%
<b>PIĄTEK Artur</b>			<b>360 000</b>		<b>414 650</b>		<b>147 500</b>		<b>120 000</b>	
zmiana r/r					54 650	15%	-267 150	-64%	- 27 500	- 19%
<b>BURCZYŃSKI Tomasz (od 1.09.2022)</b>							<b>20 000</b>		<b>110 000</b>	
zmiana r/r							n/a	n/a	90 000	450%
<b>ŁĄCZNIE ZARZĄD</b>	<b>567 831</b>		<b>923 598</b>		<b>791 468</b>		<b>532 500</b>		<b>450 000</b>	
zmiana r/r	-63 603	-10%	355 767	63%	-132 130	- 14%	-258 968	-33%	- 82 500	-15%
<b>Członkowie Rady Nadzorczej</b>	<b>2019</b>		<b>2020</b>		<b>2021</b>		<b>2022</b>		<b>2023</b>	
<b>CIBORSKI Dariusz</b>	<b>12 671</b>									
zmiana r/r	-12 529	-50%								
<b>KLEPACKI Maciej</b>	<b>14 447</b>		<b>31 200</b>		<b>33 600</b>		<b>36 120</b>		<b>43 178</b>	
zmiana r/r	14 447		16 753	116%	2 400	8%	2 520	8%	7 058	20%
<b>MENC Jakub</b>							<b>54 520</b>		<b>43 178</b>	
zmiana r/r							n/a	n/a	-11 342	-21%
<b>RZĄDCA Robert</b>	<b>27 000</b>		<b>31 200</b>		<b>33 600</b>		<b>23 303</b>			
zmiana r/r	1 800	7%	4 200	16%	2 400	8%	-10 297	-31%		
<b>SOROKA Przemysław (do 31.10.2023)</b>							<b>12 914</b>		<b>35 870</b>	
zmiana r/r							n/a	n/a	22 958	178%
<b>STULGIS Grzegorz</b>					<b>33 600</b>		<b>36 120</b>		<b>48 060</b>	
zmiana r/r							2 520	8%	11 940	33%
<b>WUJEC Paweł (od 1.11.2023)</b>									<b>7 200</b>	
zmiana r/r									n/a	n/a
<b>ZDZIARSKI Michał</b>	<b>27 000</b>		<b>31 200</b>		<b>33 600</b>					
zmiana r/r	13 500	100%	4 200	16%	2 400	8%				
<b>ŻEBROWSKI Janusz</b>	<b>18 000</b>		<b>52 504</b>		<b>67 200</b>		<b>72 456</b>		<b>79 776</b>	
zmiana r/r	-7 200	-29%	34 504	192%	14 696	28%	5 256	8%	7 320	10%
<b>ŁĄCZNIE RADA NADZORCZA</b>	<b>99 118</b>		<b>146 104</b>		<b>201 794</b>		<b>235 433</b>		<b>257 262</b>	
zmiana r/r	- 2 087	-2%	46 985	47%	55 690	38%	33 833	17%	21 829	9%

*Kwoty brutto bez uwzględnienia składników pozapłacowych, wypłacone tylko ze spółki Fabrity Holding.*

<sup>1</sup> Wynagrodzenie za okres od 1.01.2023 r. do 31.10.2023 r.

<sup>2</sup> Wynagrodzenie wypłacone w ramach umowy o zakazie konkurencji

<sup>3</sup> Wynagrodzenie za okres od 1.01.2023 r. do 31.10.2023 r.

## 6.2. Informacja o średniomiesięcznym wynagrodzeniu członków Zarządu, członków Rady Nadzorczej oraz pozostałych pracowników Spółki w okresie ostatnich 5 lat obrotowych

Ze względu na przyjętą strukturę wynagradzania członków Zarządu w Grupie Fabrity Holding (tj. rozbiście składników wynagrodzenia stałego tych osób pomiędzy funkcje pełnione w różnych spółkach zależnych) prezentowanie takich danych jedynie w odniesieniu do Spółki Fabrity Holding nie będzie oddawało pełnego obrazu stanu faktycznego w przedmiocie faktycznie otrzymywanych świadczeń pieniężnych.

### Średniomiesięczne wynagrodzenie Zarządu ogółem, Rady Nadzorczej ogółem oraz pozostałych pracowników Spółki Fabrity Holding S.A. w latach 2019 – 2023

Średniomiesięczne wynagrodzenie brutto	2019		2020		2021		2022		2023	
<b>Zarząd Spółki (tylko w spółce Fabrity Holding)</b>	<b>47 319</b>		<b>76 967</b>		<b>65 956</b>		<b>39 792</b>		<b>37 500*</b>	
zmiana r/r	-5 300	-10%	29 647	63%	-11 011	-14%	-26 164	-40%	-2 292	-6%
<b>Rada Nadzorcza Spółki ogółem</b>	<b>8 260</b>		<b>12 175</b>		<b>16 800</b>		<b>19 619</b>		<b>21 439</b>	
zmiana r/r	-174	-2%	3 915	47%	4 625	38%	2 819	17%	1 820	9%
Wynagrodzenie etatowe brutto innych pracowników Spółki niż Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej bez składników pozapłacowych (łącznie)	<b>118 325</b>		<b>138 542</b>		<b>205 497</b>		<b>224 449</b>		<b>211 617</b>	
zmiana r/r	9 829	9%	20 217	17%	66 955	48%	18 952	9%	- 12 832	-6%
Wynagrodzenie etatowe brutto innych pracowników Spółki niż Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej bez składników pozapłacowych (per jeden etat przeliczeniowy)	<b>5 635</b>		<b>6 024</b>		<b>7 611</b>		<b>8 016</b>		<b>9 047</b>	
zmiana r/r	210	4%	389	7%	1 587	26%	405	5%	1 031	13%

\* Kwota z pominięciem wynagrodzenia Pana Pawła Wujca i Pana Artura Piątka z tytułu świadczonych usług doradczych przy sprzedaży spółek K2 Precise S.A. i Agencja K2 Sp. z o.o. opisanego w punktach 1.2. i 1.3

## 6.3. Informacja w ujęciu rocznym o zmianie wyników Spółki Fabrity Holding S.A. i Grupy Fabrity w okresie ostatnich 5 lat obrotowych (tys. zł)

### Wyniki Spółki Fabrity Holding S.A. i Grupy Fabrity w latach 2019–2023 oraz sumaryczne wynagrodzenie Zarządu Spółki ze wszystkich spółek Grupy Kapitałowej Fabrity Holding w latach 2019–2023 (tys. zł)

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Zysk brutto Grupy</b>	<b>- 1 890</b>	<b>6 997</b>	<b>4 642</b>	<b>27 101</b>	<b>15 634</b>
zmiana	- 4 645	8 887	-2 355	22 459	-11 467
<b>Zysk netto Grupy</b>	<b>- 1 830</b>	<b>4 854</b>	<b>4 491</b>	<b>25 068</b>	<b>14 049</b>
zmiana	- 4 155	6 684	-363	20 577	- 11 019
<b>Zysk brutto Spółki</b>	<b>- 8 310</b>	<b>- 563</b>	<b>2 258</b>	<b>15 179</b>	<b>9 497</b>
zmiana	- 14 750	7 747	2 821	12 921	- 5682
<b>Zysk netto Spółki</b>	<b>- 6 269</b>	<b>-442</b>	<b>1 994</b>	<b>12 611</b>	<b>8 187</b>
zmiana	- 13 841	5 827	2 436	10 617	- 4424
<b>Sumaryczne wynagrodzenie Zarządu we wszystkich spółkach Grupy Fabrity</b>	<b>1 869</b>	<b>1 812</b>	<b>1 712</b>	<b>2 028</b>	<b>1 600</b>

Kwota wynagrodzenia za rok 2023 zgodnie z pkt. 5. Dane za rok 2021 i 2022 przekształcone.

#### 6.4. Informacja o rocznym łącznym wynagrodzeniu członków Zarządu Fabrity Holding S.A. w okresie ostatnich 5 lat obrotowych wypłaconym ze wszystkich spółek Grupy Fabrity

Członkowie Zarządu	2019		2020		2021		2022		2023	
<b>CISZEWSKI Rafał</b>	<b>591 955</b>		<b>120 000</b>							
zmiana r/r	-52 741	-8%	-471 955	-80%						
<b>LEWANDOWSKI Łukasz</b>	<b>594 488</b>		<b>122 154</b>							
zmiana r/r	13 750	2%	-472 334	-79%						
<b>TOMCZYK Tomasz</b>	<b>523 008</b>									
zmiana r/r	-62 992	-11%								
<b>ŻEBROWSKI Janusz</b>	<b>160 000</b>									
zmiana r/r	160 000	n/a								
<b>ŻEBROWSKI Janusz (do 31.01.2020)</b>			<b>24 444</b>							
zmiana r/r										
<b>WUJEC Paweł (do 31.10.2023)</b>			<b>495 000</b>		<b>604 818</b>		<b>540 000</b>		<b>449 867</b>	
zmiana r/r					109 818	22%	-64 818	-11%	-90 133	-17%
<b>PASCHALIS-JAKUBOWICZ Michał (do 31.12.2022)</b>			<b>570 000</b>		<b>572 500</b>		<b>601 000</b>		<b>120 000<sup>1</sup></b>	
zmiana r/r					2 500	0,4%	28 500	5%	- 481 000	-80%
<b>PIĄTEK Artur</b>			<b>480 000</b>		<b>534 650</b>		<b>507 500</b>		<b>509 917</b>	
zmiana r/r							-27 150	-5%	2 414	0,5%
<b>TOMASZ Burczyński</b>							<b>380 000</b>		<b>520 000</b>	
zmiana r/r							n/a	n/a	140 000	37%
<b>ŁĄCZNIE ZARZĄD</b>	<b>1 869 451</b>		<b>1 811 598</b>		<b>1 711 968</b>		<b>2 028 500</b>		<b>1 599 784</b>	
zmiana r/r	58 017	3%	-57 853	-3%	-99 630	-5,5%	316 532	18,5%	- 428 717	-21%

<sup>1</sup>Wynagrodzenie wypłacone w ramach umowy o zakazie konkurencji.

#### 7. PROGRAM MOTYWACYJNY

W roku 2023 r. nie był realizowany żaden program motywacyjny w spółce Fabrity Holding S.A. W roku 2022 r. został przeprowadzony program motywacyjny dla ówczesnego Zarządu Fabrity Holding S.A. (program). W ramach tego programu Zarząd Spółki objął łącznie 150.000 akcji motywacyjnych.

#### 8. INFORMACJA DOTYCZĄCA MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zasady naliczania, wypłacania oraz ewentualnego zwrotu nadpłaconej części zmiennej wynagrodzenia przysługującego członkowi Zarządu określa uchwała Rady Nadzorczej, a w przypadku zawarcia umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego również te dokumenty. W szczególności jako taką okoliczność należy rozumieć rażące naruszenie przez członka Zarządu jego podstawowych obowiązków.

W roku 2023 nie nastąpiły sytuacje, które skutkowałyby przedsięwzięciem przez Radę Nadzorczą czynności w stosunku do członków Zarządu mających na celu częściowe lub całkowite wstrzymanie lub nawet odebranie wynagrodzenia zmiennego któremukolwiek z członków Zarządu.

#### 9. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODSTĘPSTW OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Rada Nadzorcza Spółki wskazuje, że w roku 2023 nie miały miejsca żadne odstępstwa od stosowania przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

**10. INFORMACJA NA TEMAT WYPŁATY ŚWIADCZEŃ PIENIĘŻNYCH I NIEPIENIĘŻNYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH**

Osoby najbliższe Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej mają możliwość korzystania ze świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej tj. z programu opieki medycznej i grupowego ubezpieczenia na życie na warunkach obowiązujących w Grupie Fabrity Holding w przypadku wyboru opcji pakietu rodzinnego.

**11. ZGODNOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA Z PRYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ WYJAŚNIENIE W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTRWAŁYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.**

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabrity Holding S.A. realizowane były w sposób zgodny z zapisami Polityki Wynagrodzeń Fabrity Holding S.A. (wcześniej K2 Holding S.A., K2 Internet S.A.), przyjętej uchwałą nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy K2 Holding S.A. w dniu 20 sierpnia 2020 r.

Funkcjonująca w Fabrity Holding S.A. Polityka wynagrodzeń wspiera realizację celów Spółki, w tym w szczególności krótko- i długoterminowe cele oraz długoterminowe interesy i wyniki finansowe Spółki. Głównym z celów jest długoterminowy wzrost wartości dla akcjonariuszy i stabilność funkcjonowania przedsiębiorstwa.

**12. INFORMACJA O UWZGLĘDNIENIU UCHWAŁY ZWYCZAJNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA AKCJONARIUSZY OPINIUJĄCEJ SPRAWOZDANIE Z WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ FABRITY HOLDING S.A. W 2022 ROKU.**

W dniu 27 czerwca 2023 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy K2 Holding S.A. (aktualnie Fabrity Holding S.A.) podjęło Uchwałę nr 20 w sprawie wydania opinii dotyczącej Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Fabrity Holding Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie w 2022 roku i przyjęło Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabrity Holding S.A. za 2022 rok. Żaden z akcjonariuszy nie zgłosił wniosku w tym zakresie.

**Podpis Przewodniczącego Rady Nadzorczej Fabrity Holding S.A.:**

Grzegorz Stulgis

\_\_\_\_\_