

The logo for Fabrity S.A. features the word "FABRITY" in a bold, dark blue, sans-serif font. The text is centered within a white rectangular box that has a thick red border.

FABRITY

Sprawozdanie
o wynagrodzeniach Członków
Zarządu oraz Rady Nadzorczej
Fabrity S.A. w roku 2025

Warszawa, 18 maja 2026 r.

WPROWADZENIE

Na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U.2025.592 z dnia 2025.05.06 dalej: „**Ustawa o ofercie**”) Rada Nadzorcza spółki Fabrity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie (dalej: „**Spółka**”), zobowiązana jest do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 24 z dnia 5 czerwca 2025 r. przyjęło zmienioną treść „Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabrity S.A.” (dalej: „**Polityka Wynagrodzeń**”), która jest dostępna na stronie internetowej Spółki pod następującym adresem:

https://inwestorzy.fabrity.com/wp-content/uploads/2025/12/20250605_POLITYKA-WYNAGRODZEN-I.pdf

Zgodnie z pkt. 14 Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej.

1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA BRUTTO CZŁONKÓW ZARZĄDU SPÓŁKI FABRITY S.A. W PODZIALE NA SKŁADNIKI STAŁE I ZMIENNE

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w skład Zarządu Spółki wchodziły następujące osoby:

- Pan Tomasz Burczyński – pełniący funkcję Prezesa Zarządu,
- Pan Rafał Graboś – pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu.

W roku 2025 w skład Zarządu Spółki wchodziły następujące osoby:

- Pan Tomasz Burczyński – pełniący funkcję Prezesa Zarządu,
- Pan Rafał Graboś – pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu,
- Pan Artur Piątek – pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu do dnia 31.07.2025 r.

1.1. Ogólne informacje dotyczące struktury wynagradzania osób pełniących funkcję w zarządach spółek należących do Grupy Kapitałowej Fabrity

W związku z tym, że z dniem 31 stycznia 2025 r. zostało zarejestrowane połączenie spółki Fabrity S.A. ze spółką Fabrity sp. z o.o. (dalej: „**Połączenie**”) oraz z uwagi na to, że członkowie Zarządu Fabrity S.A. pełnili również funkcje w Zarządzie spółki zależnej Fabrity sp. z o.o., wynagrodzenie Zarządu Spółki obejmuje wynagrodzenie wypłacone ze spółki Fabrity S.A. oraz Fabrity sp. z o.o. Dane za lata 2025-2021 zostały przekształcone.

1.2. Informacje dotyczące stałego wynagrodzenia

Zgodnie z pkt. 5 Polityki Wynagrodzeń przyjętej uchwałą nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy K2 Holding S.A. (aktualnie „Fabrity S.A.”) w dniu 20 sierpnia 2020 r., obowiązującej do dnia 5 czerwca 2025 r. każdy z członków Zarządu Spółki otrzymywał obligatoryjną część wynagrodzenia obejmującą wyłącznie wynagrodzenie stałe, które było ustalane przy uwzględnieniu następujących przesłanek:

- a. kwalifikacji oraz doświadczenia,
- b. profilu pełnionej funkcji oraz zakresu i charakteru wykonywanych zadań,
- c. poziomu wynagrodzenia otrzymywanego przez osoby zarządzające w podobnych przedsiębiorstwach,
- d. realizowania krótko – i długoterminowych interesów i wyników finansowych Spółki.

Zgodnie z pkt. 5 Polityki Wynagrodzeń Fabrity S.A. przyjętej Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 24 z dnia 5 czerwca 2025 r., obowiązującej od dnia 5 czerwca 2025 r. każdy z członków Zarządu Spółki otrzymuje obligatoryjną część wynagrodzenia obejmującą wyłącznie wynagrodzenie stałe, które jest ustalane przy uwzględnieniu następujących przesłanek:

- a. kwalifikacji i poziomu profilu doświadczenia Członka Zarządu,
- b. profilu pełnionej funkcji oraz zakresu i charakteru wykonywanych w tym obszarze zadań,
- c. poziomu wynagrodzenia osób zarządzających w podmiotach o podobnym profilu i skali działania,
- d. krótko – i długoterminowych celów oraz długoterminowych interesów i wyników finansowych Spółki.

Część stała wynagrodzenia każdego członka Zarządu jest określana indywidualnie przez Radę Nadzorczą w zależności od przyjętej formuły wynagrodzenia tj. obejmującej jedynie wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie czy też decyzji o zawarciu dodatkowego stosunku prawnego z konkretnym członkiem Zarządu Spółki.

Poniżej w tabeli znajduje się zestawienie stałych składników wynagrodzenia członków Zarządu Spółki z tytułu powołania do pełnienia funkcji (zł brutto bez uwzględnienia świadczeń pozapłatowych). W tabeli nie ujęto kwot przysługującego i wypłaconego zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej Członkowi Zarządu rocznego limitu wydatków samochodowych „Limit samochodowy” (obejmujących kwotę nabycia samochodu służbowego jak i jego kosztów eksploatacyjnych w tym paliwa), które zostały wypłacone w formie świadczenia pieniężnego w przypadku częściowego wykorzystania limitu (wtedy członek Zarządu otrzymuje w ramach świadczenia pieniężnego niewykorzystaną pulę tego limitu) lub rezygnacji członka Zarządu z korzystania z samochodu służbowego (wtedy członek Zarządu otrzymuje w ramach świadczenia pieniężnego całą przyznaną pulę tego limitu). Dalsze wyjaśnienia poniżej tabeli.

Limity samochodowe przysługujące Członkom Zarządu Fabrity S.A. w roku 2025:

- Tomasz Burczyński – 5.000 zł miesięcznie, tj. 60.000 zł rocznie;
- Artur Piątek – 5.000 zł miesięcznie, tj. 60.000 zł rocznie, przy czym w związku ze sprawowaniem funkcji Członka Zarządu do dnia 31.07.2025 r., Limit samochodowy wyniósł 35.000 zł.

Wynagrodzenie stałe Zarządu wypłacone ze spółki Fabrity S.A. w roku 2025 (zł brutto)

Imię i nazwisko	Stanowisko	2025 – dane przekształcone po połączeniu
BURCZYŃSKI Tomasz ¹	Prezes Zarządu	540 000
GRABOŚ Rafał	Wiceprezes Zarządu	540 000
PIĄTEK Artur ²	Wiceprezes Zarządu do dn. 31.07.2025 r.	445 000
ŁĄCZNIE		1 525 000

*Kwoty brutto bez uwzględnienia składników zapłaconych. Kwoty netto w przypadku świadczenia usług.
Zaokrąglenia do pełnych złotych.*

¹Wynagrodzenie nie zawiera wynagrodzenia związanego z rozliczeniem limitu samochodowego w kwocie 18 tys. zł za rok 2023 wypłaconego w miesiącu styczniu 2025 r. oraz w kwocie 15 tys. zł za rok 2024, wypłaconego w miesiącu marcu 2025 r.

²Wynagrodzenie do czasu pełnienia funkcji Członka Zarządu, tj. do dnia 31 lipca 2025 r. Wynagrodzenie zawiera wynagrodzenie wypłacone w ramach umowy zakazu konkurencji dot. sprawowanej funkcji zarządu w roku 2025. Kwota nie zawiera wynagrodzenia związanego z rozliczeniem limitu samochodowego w kwocie 24 tys. zł za rok 2023 wypłaconego w miesiącu styczniu 2025 r. oraz w kwocie 37 tys. zł za rok 2024 i 2025 wypłaconego w miesiącu wrześniu 2025 r.

Informacje dotyczące wynagrodzenia zmiennego

Zgodnie z pkt. 6 Polityki Wynagrodzeń, każdy z członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników finansowych Spółki w formie pieniężnej (premie / nagrody) jak również w formie niepieniężnej poprzez udział w programie motywacyjnym przewidującym wynagrodzenie w postaci akcji Spółki jak i udziałów w spółkach zależnych.

W 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki nie ustaliła indywidualnych kryteriów premiovych dla Członków Zarządu Fabrity S.A. i nie przyznała Członkom Zarządu prawa do wynagrodzenia zmiennego za ten rok. W związku z tym kryteria dotyczące wyników wskazane w Polityce Wynagrodzeń nie były stosowane do ustalenia wysokości wynagrodzenia zmiennego za 2025 r.

Członek Zarządu jest również uprawniony do otrzymywania innych świadczeń pozafinansowych (niepieniężnych) zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą w tym obejmujących:

- prawo do korzystania z określonych składników majątku Spółki w tym służbowego samochodu w określonym limicie kosztowym, telefonu oraz laptopa,
- prawo do dodatkowego ubezpieczenia (D&O),
- możliwość korzystania z dodatkowych świadczeń zapłaconych (benefity) na zasadach przyjętych w Spółce tożsamych dla innych osób zatrudnionych w Spółce (limit wynosi 200 zł miesięcznie).

1.3. Ogółem kwota wypłaconego wynagrodzenia stałego i zmiennego
Wynagrodzenie Zarządu Spółki ogółem wypłacone ze spółki Fabrity S.A. w roku 2025 (zł brutto)

Z uwagi na brak wynagrodzenia zmiennego dane są tożsame z przedstawionymi w pkt. 1.2

Imię i nazwisko	Stanowisko	2025 – dane przekształcone po połączeniu
BURCZYŃSKI Tomasz ¹	Prezes Zarządu	540 000
GRABOŚ Rafał	Wiceprezes Zarządu	540 000
PIĄTEK Artur ²	Wiceprezes Zarządu do dn. 31.07.2025 r.	445 000
ŁĄCZNIE		1 525 000

Kwoty brutto bez uwzględnienia składników pozapłacowych. Kwoty netto w przypadku świadczenia usług. Zaokrąglenia do pełnych złotych.

¹Wynagrodzenie nie zawiera wynagrodzenia związanego z rozliczeniem limitu samochodowego w kwocie 18 tys. zł za rok 2023 wypłaconego w miesiącu styczniu 2025 r. oraz w kwocie 15 tys. zł za rok 2024, wypłaconego w miesiącu marcu 2025 r.

²Wynagrodzenie do czasu pełnienia funkcji Członka Zarządu, tj. do dnia 31 lipca 2025 r. Wynagrodzenie zawiera wynagrodzenie wypłacone w ramach umowy zakazu konkurencji dot. sprawowanej funkcji zarządu w roku 2025. Kwota nie zawiera wynagrodzenia związanego z rozliczeniem limitu samochodowego w kwocie 24 tys. zł za rok 2023 wypłaconego w miesiącu styczniu 2025 r. oraz w kwocie 37 tys. zł za rok 2024 i 2025 wypłaconego w miesiącu wrześniu 2025 r.

1.4. Udział wynagrodzenia Zarządu Spółki zmiennego w wynagrodzeniu ogółem (%), wypłaconym ze spółki Fabrity S.A. w roku 2025

Ze względu na brak wypłacenia przez Spółkę wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu Spółki w roku 2025 uzależnionego od wyników finansowych Spółki w formie pieniężnej (premie / nagrody), udział wynagrodzenia zmiennego Zarządu Spółki w wynagrodzeniu ogółem wynosi 0%.

2. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA BRUTTO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI W PODZIALE NA SKŁADNIKI STAŁE I ZMIENNE

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodziły następujące osoby:

- Pan Grzegorz Stulgis – pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Pan Janusz Żebrowski – pełniący funkcję Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Pan Jakub Menc – pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej,
- Pani Katarzyna Stella-Sawicka – pełniąca funkcję Członka Rady Nadzorczej,
- Pan Paweł Wujec – pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej.

W roku 2025 w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodziły następujące osoby:

- Pan Grzegorz Stulgis – pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Pan Janusz Żebrowski – pełniący funkcję Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Maciej Klepacki – pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 5 czerwca 2025 r.,
- Pan Jakub Menc – pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej,
- Pani Katarzyna Stella-Sawicka – pełniąca funkcję Członka Rady Nadzorczej od 5 czerwca 2025 r.,
- Pan Paweł Wujec – pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej.

2.1. Informacje dotyczące wynagrodzenia stałego

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 20 z dnia 21 czerwca 2016 r. przyjęło „Regulamin Wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki”, zgodnie z którym członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie w kwocie równej minimalnemu wynagrodzeniu określonym w pkt. 4 art. 2 Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie w kwocie równej dwukrotności kwoty minimalnego wynagrodzenia. Wynagrodzenie wypłacane jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca na wskazany rachunek bankowy. Zgodnie z pkt. 10 Polityki Wynagrodzeń z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać od Spółki wyłącznie stałą część wynagrodzenia w postaci zryczałtowanej kwoty płatnej miesięcznie na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia biorącego pod uwagę strategię biznesową Spółki, warunki rynkowe, nakład pracy oraz pełnioną funkcję.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 22 z dnia 5 czerwca 2025 r. zmieniło treść „Regulaminu Wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki”, zgodnie z którym członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie w kwocie 3 000 zł brutto. Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Spółki tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki przysługiwane będzie miesięczne wynagrodzenie w kwocie 4 500 zł brutto.

Członkom Rady Nadzorczej Spółki z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu Spółki przysługuje dodatkowe miesięczne wynagrodzenie w kwocie 1 000 zł brutto. Członkowi Rady Nadzorczej Spółki z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Komitetu Audytu Spółki przysługuje dodatkowe miesięczne wynagrodzenie w kwocie 1 500 zł brutto.

Zgodnie z pkt. 10 Polityki Wynagrodzeń z tytułu sprawowania funkcji w Radzie Nadzorczej, Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać od Spółki wyłącznie stałą część wynagrodzenia w postaci zryczałtowanej kwoty netto, płatnej miesięcznie, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia (dalej: wynagrodzenie stałe). Walne Zgromadzenie, w uchwale ustalającej wysokość wynagrodzenia ustali również termin oraz sposób jego wypłaty.

Wynagrodzenie stałe Rady Nadzorczej wypłacone ze spółki Fabrity S.A. w roku 2025

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	2025
STULGIS Grzegorz ¹	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	88 992
ŻEBROWSKI Janusz ²	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu	55 836
KLEPACKI Maciej	Członek Rady Nadzorczej	24 528
MENC Jakub ³	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	52 776
WUJEC Paweł	Członek Rady Nadzorczej	46 686
STELLA-SAWICKA Katarzyna	Członek Rady Nadzorczej	22 224
ŁĄCZNIE		291 042

Zaokrąglenia do pełnych złotych.

W przypadku członków Rady Nadzorczej wynagrodzenie zmienne nie występuje.

¹²³Wynagrodzenie uwzględnia kwotę wynagrodzenia wypłaconą Członkowi Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu.

3. ZGODNOŚĆ ZASAD WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Zaprezentowane powyżej kwoty wynagrodzenia stałego wypłaconego członkom Zarządu Spółki w roku 2025 są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń. W szczególności realizują one strategię biznesową oraz długoterminowe interesy Spółki a także zapewniają stabilność prowadzonej działalności gospodarczej przez Spółkę oraz pozostałe spółki należące do Grupy Kapitałowej Fabrity poprzez związanie członków Zarządu ze Spółką w długoterminowej perspektywie.

Zasady wynagradzania członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej oparte są na jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriach w zakresie wyników finansowych oraz niefinansowych (przy czym nacisk jest położony na wypłatę wynagrodzenia stałego w formie świadczenia pieniężnego oraz wynagrodzenia zmiennego w drodze udziału w programach opcyjnych/motywacyjnych). W przypadku wynagrodzenia zmiennego przyznawanego członkom Zarządu, zasady te oparte są na zbalansowanych i weryfikowanych kryteriach ilościowych oraz jakościowych.

4. KRYTERIA WARUNKUJĄCE WYPŁACANIE ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Część zmienna wynagrodzenia każdego członka Zarządu jest określana indywidualnie przez Radę Nadzorczą wraz z określeniem szczegółowych kryteriów, które powinny zostać spełnione, aby uzyskać prawo do wynagrodzenia zmiennego (tzw. „kryteria premiowania”), których przykładowy katalog został wskazany w Polityce Wynagrodzeń. Rada Nadzorcza może ten katalog uszczegółwiać lub rozszerzać.

W pkt. 6 Polityki Wynagrodzeń wymienione zostały kryteria uzyskania części zmiennej wynagrodzenia:

- odpowiedzialność związana ze stanowiskiem zajmowanym w Spółce,
- wzrost zysku netto lub brutto albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników,
- osiągnięcie albo zmiana wielkości produkcji, albo sprzedaży lub innych wskazanych wartości,
- wartość przychodów, w szczególności ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej,
- obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności,
- realizacja strategii Spółki,
- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności,
- pozostawania przez Członka Zarządu w stosunku prawnym ze Spółką lub pełnienie funkcji w Zarządzie,
- wzrost wyniku operacyjnego lub EBITDA albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego lub obu tych wyników.

5. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU SPÓŁKI WYPŁACONYCH PRZEZ SPÓŁKI ZALEŻNE

Członkowie Zarządu Spółki aktualnej kadencji w latach ubiegłych oraz w roku 2025 r. pełnili funkcje również w spółkach zależnych w ramach Grupy Kapitałowej Fabrity oraz otrzymywali z tego tytułu wynagrodzenie obejmujące wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji bądź wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług. W związku z połączeniem spółki Fabrity Holding S.A. (aktualnie Fabrity S.A.) z Fabrity sp. z o.o. które zarejestrowane zostało z dniem 31 stycznia 2025 r. poniższa tabela zawiera wynagrodzenie Zarządu Spółki wypłacone ze spółki zależnej Fabrity sp. z o.o. w miesiącu styczniu 2025 r.

Wynagrodzenie stałe wypłacane przez wszystkie spółki zależne Grupy Kapitałowej Fabrity

Poniżej w tabeli przedstawione są informacje o łącznych kwotach wynagrodzenia dot. roku 2025 wypłaconych członkom Zarządu Spółki przez spółkę zależną tj. Fabrity sp. z o. o.

Wynagrodzenie stałe Zarządu dot. roku 2025 wypłacone ze spółki zależnej Fabrity sp. z o.o. do dnia połączenia, uwzględnione w wynagrodzeniu Fabrity S.A. po połączeniu

Imię i nazwisko	2025 – do dnia połączenia
BURCZYŃSKI Tomasz	35 000
GRABOŚ Rafał	35 000
PIĄTEK Artur	29 500
ŁĄCZNIE	99 500

*Kwoty brutto bez uwzględnienia składników zapłaconych. Kwoty netto w przypadku świadczenia usług.
Zaokrąglenia do pełnych złotych.*

Informacje dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego przez spółki zależne Grupy Kapitałowej Fabrity

Ze względu na brak wypłacenia przez spółki zależne Grupy Kapitałowej Fabrity wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu Spółki w roku 2025 uzależnionego od wyników finansowych Spółki w formie pieniężnej (premie / nagrody), udział wynagrodzenia zmiennego Zarządu Spółki w wynagrodzeniu ogółem wynosi 0%.

Informacje dotyczące wynagrodzenia łącznego stałego i zmiennego dot. roku 2025 wypłaconego Członkom Zarządu przez wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Fabrity S.A.

Imię i nazwisko	2025
BURCZYŃSKI Tomasz ¹	540 000
GRABOŚ Rafał	540 000
PIĄTEK Artur ²	445 000
ŁĄCZNIE	1 525 500

*Kwoty brutto bez uwzględnienia składników zapłaconych. Kwoty netto w przypadku świadczenia usług.
Zaokrąglenia do pełnych złotych.*

6. ŚREDNIOMIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU, CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ ORAZ POZOSTAŁYCH PRACOWNIKÓW SPÓŁKI W OSTATNICH 5 LATACH OBROTOWYCH

6.1. Informacja o rocznym łącznym wynagrodzeniu członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Fabrity S.A. w okresie ostatnich 5 lat obrotowych (dane przekształcone w wyniku połączenia)

Członkowie Zarządu	2021	2022	2023 ¹	2024	2025
	przekształcone	przekształcone	przekształcone	przekształcone	przekształcone
WUJEC Paweł (do 31.10.2023)	244 818	150 000	100 000	90 000¹	-
zmiana r/r	-	- 94 818	- 50 000	-10 000	-
zmiana %	-	-39%	-33%	-10%	-
PASCHALIS-JAKUBOWICZ Michał (do 31.12.2022)	177 000	312 500³	120 000⁴	-	-
zmiana r/r	-	135 500	-192 500	-	-
zmiana %	-	77%	-62%	-	-
PIĄTEK Artur	414 650	202 500	315 000	510 000	445 000
zmiana r/r	-	-212 150	112 500	195 000	-65 000
zmiana %	-	-51%	56%	62%	-13%
BURCZYŃSKI Tomasz (od 1.09.2022)	-	140 000	520 000	539 500	540 000
zmiana r/r	-	-	380 000	19 500	500
zmiana %	-	-	271%	4%	0%
GRABOŚ Rafał (od 1.06.2024)	-	-	-	280 000	540 000
zmiana r/r	-	-	-	-	260 000
zmiana %	-	-	-	-	93%
ŁĄCZNIE ZARZĄD	836 468	805 000	1 055 000	1 419 500	1 525 000
zmiana r/r		-31 468	250 000	364 500	105 500
zmiana %		-4%	31%	35%	7%

¹Wynagrodzenie nie uwzględnia wynagrodzenia wypłaconego Pawłowi Wujcowi – Prezesowi Zarządu Fabrity S.A. oraz Arturowi Piątkowi – Wiceprezesowi Zarządu Fabrity S.A. w ramach Transakcji sprzedaży spółek K2 Precise S.A. i Agencja K2 Sp. z o.o. („Zbyte Spółki”), pełniącemu jednocześnie funkcje w Zarządach Zbytych Spółek, z którym zostały zawarte umowy doradcze związane z Transakcją. Z tytułu usług doradczych świadczonych na rzecz Emitenta w związku z Transakcją, zmierzających do wzrostu wartości Zbytych Spółek, zostało wypłacone wynagrodzenie prowizyjne o charakterze wynagrodzenia za sukces (obok wynagrodzenia o podobnym charakterze dla zewnętrznego doradcy transakcyjnego i kluczowych osób z kadry menadżerskiej Zbytych Spółek). Wysokość wynagrodzenia prowizyjnego była progresywnie zależna od wartości transakcji sprzedaży spółek K2 Precise S.A. i Agencja K2 Sp. z o.o. w przedziale progów od 10 mln PLN do 25 mln zł, a także od modelu transakcji ze 100% płatnością w momencie jej realizacji. Łączna kwota wynagrodzenia netto z tytułu usług doradczych każdego z w/w Członków Zarządu Emitenta wyniosło 854,5 tys. zł, łącznie 1.709 tys. zł.

² Wynagrodzenie wypłacone w ramach umowy o zakazie konkurencji.

³ Wynagrodzenie nie uwzględnia wynagrodzenia otrzymanego w ramach transakcji sprzedaży akcji spółki Oktawave S.A. w roku 2022, tj. Wiceprezes Zarządu – Michał Paschalis-Jakubowicz otrzymał 95 tys. zł w ramach umowy o usługi doradcze związane z transakcją oraz 945 tys. zł jako cenę sprzedaży posiadanych akcji Oktawave S.A. Dnia 10 czerwca 2022 r. zostało zawarte porozumienie z Panem Michałem Paschalis-Jakubowiczem, w którym nabył prawo do wykonania Opcji Call w odniesieniu do 1.149 akcji. Łączna liczba posiadanych akcji wyniosła 1.571.

Członkowie Rady Nadzorczej	2021	2022	2023	2024	2025
KLEPACKI Maciej (do 5.06.2025)	33 600	36 120	43 178	51 252	24 528
zmiana r/r	-	2 520	7 058	8 074	- 26 724
zmiana %	-	8%	20%	19%	-52%
MENC Jakub	-	54 520	43 178	51 252	52 776
zmiana r/r	-	-	- 11 342	8 074	1 524
zmiana %	-	-	-21%	19%	3%
RZĄDCA Robert (do 23.08.2022)	33 600	23 303	-	-	-
zmiana r/r	-	- 10 297	-	-	-
zmiana %	-	-31%	-	-	-
SOROKA Przemysław (do 31.10.2023)	-	12 914	35 870	-	-
zmiana r/r	-	-	22 958	-	-
zmiana %	-	-	178%	-	-
STULGIS Grzegorz	33 600	36 120	48 060	102 504	88 992
zmiana r/r	-	2 520	11 940	54 444	-13 512
zmiana %	-	8%	33%	113%	-13%
WUJEC Paweł (od 1.11.2023)	-	-	7 200	51 252	46 686
zmiana r/r	-	-	-	44 052	-4 566
zmiana %	-	-	-	612%	-9%
ZDZIARSKI Michał	33 600	-	-	-	-
zmiana r/r	-	-	-	-	-
zmiana %	-	-	-	-	-
ŻEBROWSKI Janusz	67 200	72 456	79 776	51 468	55 836
zmiana r/r	-	5 256	7 320	-28 308	4 368
zmiana %	-	8%	10%	-35%	8%
STELLA-SAWICKA Katarzyna (od 5.06.2025)	-	-	-	-	22 224
zmiana r/r	-	-	-	-	-
zmiana %	-	-	-	-	-
ŁĄCZNIE RADA NADZORCZA	201 794	235 433	257 262	307 728	291 042
zmiana r/r	-	33 833	21 829	50 466	-16 686
zmiana %	-	+17%	9%	20%	-5%

Kwoty brutto bez uwzględnienia składników pozapłatowych, wypłacone tylko ze spółki Fabrity S.A.

6.2. Informacja o średniomiesięcznym wynagrodzeniu członków Zarządu, członków Rady Nadzorczej oraz pozostałych pracowników Spółki w okresie ostatnich 5 lat obrotowych

Ze względu na przyjętą strukturę wynagradzania członków Zarządu w Grupie Fabrity (tj. rozbitcie składników wynagrodzenia stałego tych osób pomiędzy funkcje pełnione w różnych spółkach zależnych) prezentowanie takich danych jedynie w odniesieniu do Spółki Fabrity nie będzie oddawało pełnego obrazu stanu faktycznego w przedmiocie faktycznie otrzymywanych świadczeń pieniężnych.

Średniomiesięczne wynagrodzenie Zarządu ogółem, Rady Nadzorczej ogółem oraz pozostałych pracowników Spółki Fabrity S.A. w latach 2021 – 2025

Średniomiesięczne wynagrodzenie brutto (dane przekształcone)	2021	2022	2023	2024	2025
Zarząd Spółki ogółem (tylko w spółce Fabrity S.A. po przekształceniu)	69 706	67 083	87 917	118 292	127 083
zmiana r/r	-	-2 622	20 833	30 375	8 792
zmiana %	-	-4%	31%	35%	7%
Rada Nadzorcza Spółki ogółem	16 800	19 619	21 439	25 644	24 253
zmiana r/r	-	2 803	1 819	4 206	-1 391
zmiana %	-	17%	9%	20%	-5%
Wynagrodzenie etatowe brutto innych pracowników Spółki niż Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej bez składników pozapłatowych (łącznie)	678 637	796 093	669 585	615 206	591 984
zmiana r/r	-	117 456	-126 508	-54 379	-23 222
zmiana %	-	17%	-16%	-8%	-4%
Wynagrodzenie etatowe brutto innych pracowników Spółki niż Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej bez składników pozapłatowych (per jeden etat przeliczeniowy)	7 166	10 193	9 444	9 850	12 282
zmiana r/r	-	3 027	-749	406	2 432
zmiana %	-	42%	-7%	4%	25%

6.3. Informacja w ujęciu rocznym o zmianie wyników Spółki Fabrity S.A. i Grupy Fabrity w okresie ostatnich 5 lat obrotowych (tys. zł)
Wyniki Spółki Fabrity S.A. i Grupy Fabrity w latach 2021-2025 oraz sumaryczne wynagrodzenie Zarządu Spółki ze wszystkich spółek Grupy Kapitałowej Fabrity w latach 2021-2025 (tys. zł)

Z uwagi na połączenie Fabrity S.A. ze spółką Fabrity sp. z o.o. dodatkowo za okres 2021-2023 zostały zaprezentowane wyniki Fabrity sp. z o.o. Dane dotyczące zysku netto i brutto Spółki Fabrity S.A. za rok 2024 i 2025 zostały przekształcone w wyniku połączenia.

	2021	2022	2023	2024	2025
Zysk brutto Grupy Fabrity	4 642	27 101	15 634	4 918	4 566
zmiana	-	+22 459	-11 467	-10 716	-352
Zysk netto Grupy Fabrity	4 491	25 068	14 049	8 313	3 872
zmiana	-	+20 577	- 11 019	-5 736	-4 441
Zysk brutto Fabrity S.A.	2 258	15 179	9 497	3 342	4 661
zmiana	-	+12 921	- 5 682	-6 155	1 319
Zysk netto Fabrity S.A.	1 994	12 611	8 187	6 768	4 003
zmiana	-	+10 617	- 4 424	-1 419	-2 765
Zysk brutto Fabrity Sp. z o.o.	5 263	5 655	5 736	-	-
zmiana	-	+ 392	+ 81	-	-
Zysk netto Fabrity Sp. z o.o.	4 519	5 398	5 319	-	-
zmiana	-	+ 879	- 79	-	-
Sumaryczne wynagrodzenie Zarządu we wszystkich spółkach Grupy Fabrity	1 712	2 028	1 600	1 570	1 525

6.4. Informacja o rocznym łącznym wynagrodzeniu członków Zarządu Fabrity S.A. w okresie ostatnich 5 lat obrotowych wypłaconym ze wszystkich spółek Grupy Fabrity

Członkowie Zarządu	2021	2022	2023	2024	2025
WUJEC Paweł (do 31.10.2023)	604 818	540 000	449 867	90 000¹	-
zmiana r/r	-	-818	-90 133	-359 867	-
zmiana %	-	-11%	-17%	-80%	-
PASCHALIS-JAKUBOWICZ Michał (do 31.12.2022)	572 500	601 000	120 000¹	-	-
zmiana r/r	-	28 500	-481 000	-	-
zmiana %	-	5%	-80%	-	-
PIĄTEK Artur	534 650	507 500	509 917	510 000	445 000
zmiana r/r	-	-27 150	2 414	83	-65 000
zmiana %	-	-5%	1%	0%	-13%
BURCZYŃSKI Tomasz	-	380 000	520 000	539 500	540 000
zmiana r/r	-	-	140 000	19 500	500
zmiana %	-	-	37%	4%	0%
GRABOŚ Rafał	-	-	-	430 000	540 000
zmiana r/r	-	-	-	-	110 000
zmiana %	-	-	-	-	26%
ŁĄCZNIE ZARZĄD	1 711 968	2 028 500	1 599 783	1 569 500	1 525 000
zmiana r/r		316 532	-428 717	-30 283	-44 500
zmiana %		19%	-21%	-2%	-3%

¹ Wynagrodzenie wypłacone w ramach umowy o zakazie konkurencji.

7. PROGRAM MOTYWACYJNY

W roku 2025 nie był realizowany w Spółce program motywacyjny dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Fabrity S.A. W związku z brakiem takiego programu nie oferowano ani nie przyznano instrumentów finansowych.

8. INFORMACJA DOTYCZĄCA MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zasady naliczania, wypłacania oraz ewentualnego zwrotu nadpłaconej części zmiennej wynagrodzenia przysługującego członkowi Zarządu określa uchwała Rady Nadzorczej, a w przypadku zawarcia umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego również te dokumenty. W szczególności jako taką okoliczność należy rozumieć rażąco naruszenie przez członka Zarządu jego podstawowych obowiązków.

W roku 2025 nie nastąpiły sytuacje, które skutkowałyby przedsięwzięciem przez Radę Nadzorczą czynności w stosunku do członków Zarządu mających na celu częściowe lub całkowite wstrzymanie lub nawet odebranie wynagrodzenia zmiennego któremukolwiek z członków Zarządu.

9. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODSTĘPSTW OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Rada Nadzorcza Spółki wskazuje, że w roku 2025 nie miały miejsca żadne odstępstwa od stosowania przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

10. INFORMACJA NA TEMAT WYPŁATY ŚWIADCZEŃ PIENIĘŻNYCH I NIEPIENIĘŻNYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

Osoby najbliższe Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej mają możliwość korzystania ze świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej tj. z programu opieki medycznej i grupowego ubezpieczenia na życie na warunkach obowiązujących w Grupie Fabrity w przypadku wyboru opcji pakietu rodzinnego.

Osoby najbliższe Członkom Rady Nadzorczej nie korzystały w 2025 r. ze świadczeń niepieniężnych. Osoby najbliższe Członkom Zarządu objęte są rodzinnym programem opieki medycznej – Członkowie Zarządu korzystają ze świadczeń pozapłatowych (benefity) na zasadach przyjętych w Spółce tożsamych dla innych osób zatrudnionych w Spółce.

Z uwagi na to, że wartość powyższych świadczeń uznana została przez Spółkę za nieistotną, Spółka nie prezentuje informacji na temat wypłaty świadczeń pieniężnych i niepieniężnych Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej na rzecz osób najbliższych.

11. ZGODNOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ WYJAŚNIENIE W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTRWĄLYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabrity S.A. realizowane były w sposób zgodny z zapisami Polityki Wynagrodzeń Fabrity S.A., przyjętej uchwałą nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy K2 Holding S.A. w dniu 20 sierpnia 2020 r. oraz Polityki Wynagrodzeń Fabrity S.A. zmienionej uchwałą nr 24 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Fabrity S.A. w dniu 5 czerwca 2025 r.

Funkcjonująca w Fabrity S.A. Polityka wynagrodzeń wspiera realizację celów Spółki, w tym w szczególności krótko- i długoterminowe cele oraz długoterminowe interesy i wyniki finansowe Spółki. Głównym z celów jest długoterminowy wzrost wartości dla akcjonariuszy i stabilność funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Wynagrodzenie to, poprzez zapewnienie adekwatnego poziomu wynagrodzenia osób odpowiedzialnych za zarządzanie i nadzór nad Spółką, sprzyjało stabilności zarządzania, utrzymaniu ciągłości realizacji strategii oraz podejmowaniu działań ukierunkowanych na długoterminowy rozwój Spółki.

12. INFORMACJA O UWZGLĘDNIENIU UCHWAŁY ZWYCZAJNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA AKCJONARIUSZY OPINIUJĄCEJ SPRAWOZDANIE Z WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ FABRITY S.A. W 2024 ROKU.

W dniu 5 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Fabrity S.A. podjęło Uchwałę nr 19 w sprawie wydania opinii dotyczącej Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabrity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie w 2024 roku i przyjęło Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabrity S.A. za 2024 rok. Żaden z akcjonariuszy nie zgłosił wniosku w tym zakresie.

Z upoważnienia Rady Nadzorczej Fabrity S.A.:

Grzegorz Stulgis

Przewodniczący Rady Nadzorczej
Fabrity S.A.